

От работодателя:
Директор
общеобразовательной организации

Жукова И.В.
(подпись, Ф.И.О.)



2023 г.

От работников:
Председатель
первичной профсоюзной организации

Шурб М.И.
(подпись, Ф.И.О.)



2023 г.

Дополнительное соглашение № 1 к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Шелеховского
района «Начальная школа – детский сад № 10»

(изменения на 2023-2025 год (ы))

Администрация Шелеховского
Муниципального района
Управление по экономике
ЗАРЕГИСТРИРОВАН

№ 34-23 от «02» 11. 2023
Коп. по ТО от 43 Селищев Г.А
Подпись отв. лица

Работодатель Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Шелеховского района «Начальная школа – детский сад № 10», в лице директора Жуковой Ирины Васильевны, действующей на основании устава и распоряжения мэра Шелеховского муниципального района от 29.09.2007 г. № 1-К «О назначении на должность директора», с одной стороны, и работники в лице их представителя – первичной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования, Шубиной Марины Ивановны, с другой стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В целях предотвращения возникновения трудовых споров и обращений работников в контрольно-надзорные органы внести следующие изменения в коллективный договор:

1). Пункт 1.17 изложить в следующей редакции:

Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует по 31 декабря 2025 года включительно.

2). Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю. Нормируемая часть рабочего времени учителя определяется объемом учебной нагрузки, временем внеурочной деятельности при её осуществлении. Любая работа свыше положенных 36 часов является сверхурочной и осуществляется в рамках внутреннего совместительства (регулярная работа в свободное от своей основной работы время в одной и той же организации) - ст. 282 ТК РФ.

3) Пункт 5.1.4 изложить в следующей редакции:

Работникам, награжденным ведомственными наградами (в том числе – за присвоение почетного звания:

«Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности, «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы Награды министерства просвещения СССР, РСФСР, министерства образования и науки Российской Федерации (значок «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», нагрудный знак «За милосердие и благотворительность») при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности, выплачивается ежемесячная надбавка из стимулирующего фонда, в соответствии с критериями эффективности деятельности работников общеобразовательной организации согласно Положению об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения Шелеховского района НШДС № 10.

4) Пункт 5.1.5 изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников (сторожей) за работу в ночное время производится в повышенном размере. Такими часами считается рабочее время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Размер доплаты не ограничен законодательством и составляет 35 % от часовой тарифной ставки или часовой части оклада для работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Шелеховского района НШДС № 10. Доплата начисляется только на часовую тарифную ставку или оклад, рассчитанный за час работы (без учета других доплат и / или надбавок, получаемых работником). Конкретные размеры выплат за работу в ночное время не входят в минимальный размер оплаты труда (МРОТ). (ст 154 ТК РФ).

5) Пункт 5.1.7. из коллективного договора исключить.

6) Пункт 7.2.2. изложить в следующей редакции:

«Совершенствовать функциональные системы управления охраной труда, профессиональными рисками в образовательной организации в соответствии с требованиями ст. 214 ТК РФ, С этой целью, своевременно обновлять содержание и утверждать локально-нормативные акты о системе управления охраной труда и оценкой профессиональных рисков.

7) Пункт 7.2.3. изложить в следующей редакции:

« Осуществлять ежегодно в образовательной организации системное финансирование мероприятий по охране труда в соответствии со статьей 225 ТК РФ, в том числе на: обучение и проверку знаний требований охраны труда, проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, обязательные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования, обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты; обучение и аттестацию работников по программам профессиональной гигиенической подготовки.

9) Пункт 7.2.13 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»

От работодателя:
Директор
общеобразовательной организации

(подпись, Ф.И.О.)

М. П.

«30» 10 2023 г.

От работников:
Председатель
первичной профсоюзной организации

(подпись, Ф.И.О.)

М. П.

«30» 10 2023 г.

журнале
нумеровано и
п.с. шито

страниц

И.В.

Сукора

